



Notulen MR vergadering 29-10-2019

Aanwezig : Cornelis Jansen, Inge van Vorselen, Anouk Ideler, Koos Docter, Chris van der Linden, Linda van der Weg

1. Opening

Er wordt een extra punt op de agenda gezet, punt 4a Gaat over de staking.

2. Ingekomen post

- Er is een mail binnengekomen van een journaliste die informatie wil over studiereizen naar het buitenland. Er is geen interesse om hieraan mee te werken, Cornelis zal haar antwoorden.
- De GMR vraagt om input voor een vergadering in februari, dit pakken we in de volgende vergadering op.

3. Openstaande punten

a. Communicatie over vertrouwenspersoon en schoolgids:

Via de Parro app is hier een bericht over verschenen, evenals in het Scheepsjournaal

b. Verstrekken jaarrekening:

De jaarrekening is nog niet verstrekt. Cornelis heeft hier nog naar gevraagd, we verwachten het bij het volgende overleg.

c. Actualiseren website

De website is bijgewerkt conform het verstrekte document.

d. Opzoeken cursussen ivm scholingsbehoefte

Er zijn nog geen cursussen gevonden, Linda geeft aan dat ze zelf ook meezoekt naar een geschikte cursus.

e. MR-kalender rondsturen

De kalender is verstuurd.

f. Voorbespreken agendapunt Noordwijkse Methode

In april staat het voorbespreken van dit agendapunt op de agenda.



4. Informerende / discussiepunten

a. Staking

De personeelsgeleding licht toe dat er een bericht naar ouders komt over de staking en dat een uitleg met pijnpunten en over het waarom van de staking wordt voorgelezen op het schoolplein. De personeelsgeleding vraagt de oudergeleding hoe het sentiment is omtrent de staking. De oudergeleding spreekt hun steun uit voor de staking.

b. Schoolbegroting 2019-2020

De post schoolfonds is onduidelijk, Cornelis vraagt bij Dorine om een toelichting.

c. Wanneer komend jaar aanwezigheid Directeur gewenst

De aanwezigheid is gewenst bij de volgende agenda punten; Basisgegevens, Stand van zaken gemeente, voortgangsrapportage teamplan, voortgangsrapportage Noordwijkse Methode, inspectierapport, bestuursformatieplan, beleidsvoornemens, citoresultaten. Eventueel kunnen de agenda's van maart en april omgedraaid om het beter te spreiden

d. Werving & selectie nieuwe leerkrachten

De MR ziet een aantal kansen om het wervingsproces te verbeteren. De volgende quick wins willen we graag meegeven aan Dorine:

- De vacaturetekst van de huidige vacature kan beter, suggestie om het aanbod van een ouder aan te nemen om mee te kijken naar de tekst.
- De platformen waar de vacature wordt aangeboden zijn beperkt, er zijn nog meer plekken waar dit kan, ook eventueel met hulp van de ouder-expert verbeteren.
- Zorg dat de achtergrondinformatie op orde is, zoals bijvoorbeeld wat de Noordwijkse methode inhoudt. Dit moet goed te vinden zijn op de eigen site.
- Laat ook altijd een collega medewerker meekijken aan het einde van het selectieproces om een mismatch te voorkomen.

5. Rondvraag

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.